



CANADIAN COLLEGE OF HEALTH LEADERS COLLÈGE CANADIEN DES LEADERS EN SANTÉ

Learning, Leading, Inspiring Apprendre, mener, inspirer

Déjeuner causerie du chapitre du Québec *La gestion de la transition au CHU Sainte-Justine*

28 novembre 2012

8h00

Présentation de 8h30 à 9h30 incluant 15 minutes de discussion

Centre hospitalier universitaire Sainte-Justine

3175, Chemin de la Côte-Sainte-Catherine, Montréal H3T 1C5

Amphi Albert Royer pièce A-945

Le CHU Sainte-Justine, est un centre d'excellence et de référence en santé pédiatrique et mère-enfant. Chaque année c'est plus de 3200 naissances, près de 18 000 hospitalisations, plus de 200 000 visites en clinique externe et près de 60 000 consultations en urgence. C'est également plus de 4 300 employés, 506 médecins, 180 chercheurs, 300 bénévoles et plus de 3 000 stagiaires et étudiants de toutes disciplines, c'est plus qu'un établissement de soins, c'est un lieu de haut-savoir et de création.

Le CHU Sainte-Justine a entrepris, à travers son projet « Grandir en Santé » une transformation sans précédent de son organisation et doit compter sur l'expertise et l'engagement de ses équipes à tous les niveaux. L'équilibre organisationnel peut se fragiliser dans ce contexte où les habitudes de vie et les certitudes sont ébranlées. Dans ces circonstances, la planification de la transition constitue une variable sensible à haut niveau de risque de cette transformation. Le recours aux meilleures pratiques de gestion de projet, le souci de l'excellence et l'engagement envers l'organisation et les « humains » touchés par ce changement doivent être au cœur de nos préoccupations et de nos décisions.

M. Claude Fortin

Directeur de la transition à l'hôpital universitaire de Sainte-Justine

M. Fortin est infirmier de formation et détient également une maîtrise en administration publique. Il cumule plus de 22 ans d'expérience dans le réseau de la santé et des services sociaux. Depuis novembre 2009 il occupe les fonctions de Directeur de la Transition dans le cadre du projet « Grandir en santé ». À ce titre, il est responsable de la transformation et de l'adaptation des activités et des processus clinico-administratifs aux impératifs de GES, notamment la révision des processus, le maintien des opérations, la gestion du changement et la formation du personnel à ces nouveaux changements.

De février 2006 à novembre 2009, il occupe le poste de conseiller clinique à la direction de « Grandir en santé » du CHU Sainte-Justine. Il voit à l'intégration de la philosophie de soins centrés sur les besoins de l'enfant et de sa famille et à la planification des espaces physiques adéquats permettant l'intégration des meilleures pratiques professionnelles pour chacune des clientèles. M Fortin a débuté sa carrière au CHU Sainte-Justine en 1990 comme infirmier en oncologie, par la suite il occupe le poste de chef d'unité au programme de pédiatrie de 1997 à 2001 et de chef d'unités spécialisées au programme d'hémo-oncologie, rhumatologie et immunologie pour l'unité d'hospitalisation d'oncologie et l'unité de greffe de moelle osseuse et d'aphérèse de 2001 à 2006.

[Inscrivez vous en ligne](#)

This presentation is offered in French only

Cette présentation est offerte en français



CANADIAN COLLEGE OF
HEALTH LEADERS
COLLÈGE CANADIEN DES
LEADERS EN SANTÉ

MAINTIEN DE LA CERTIFICATION

Une participation à cette réunion par un membre certifié du Collège canadien des leaders en santé (CHE / Fellow) vaut **1 crédits de la catégorie I du MDC** à l'égard de l'exigence du maintien de la certification à laquelle ceux-ci sont soumis.