



CANADIAN COLLEGE OF HEALTH LEADERS COLLÈGE CANADIEN DES LEADERS EN SANTÉ

Learning, Leading, Inspiring Apprendre, mener, inspirer

Déjeuner causerie du chapitre du Québec

EMPLOYEUR DE CHOIX, POURQUOI ET COMMENT

25 octobre 2012

8h00

Présentation de 8h30 à 9h30 incluant 15 minutes de discussion

Centre hospitalier universitaire Sainte-Justine

3175, Chemin de la Côte-Sainte-Catherine, Montréal H3T 1C5

Amphi Albert Royer pièce A-945

Les Hôpitaux Shriners pour enfants® représentent le réseau de soins pédiatriques spécialisés le plus important à travers le monde avec ses 22 hôpitaux spécialisés en soins orthopédiques, en traumatisme médullaire, en soins aux grands brûlés et aux enfants avec fente labiale et palatine. Un seul hôpital Shriners pour enfants existe au Canada. Situé à Montréal, spécialisé en soins pédiatriques orthopédiques et affilié à l'Université McGill, HSE®— Canada, un centre hospitalier privé conventionné de soins aigus et de réadaptation, offre des soins de renommée internationale aux enfants du Québec, des autres provinces et des autres pays. Au-delà des soins spécialisés, notre environnement axé sur la famille offre un soutien exceptionnel aux familles et chaque personne travaillant dans notre établissement est mobilisée pour aider les enfants à améliorer leur qualité de vie et à atteindre un niveau d'indépendance aussi élevé que possible.

CURRICULUM VITAE ABRÉGÉ

Madame Céline Doray

Directrice générale depuis 2007 aux Hôpitaux Shriners pour enfants® – Canada et infirmière de profession, Céline Doray a assumé, avant de se joindre à Hôpitaux Shriners pour enfants – Canada, des postes de leadership en soins infirmiers au Québec, dans le milieu francophone et anglophone, ainsi qu'en Ontario. Elle a participé à de nombreux comités et groupes de travail à l'échelle régionale, provinciale et nationale, notamment le comité de contrôle du développement du complexe hospitalier CUSM en construction sur le site Glen.

Son expérience comprend la gestion de changements importants dans les services de prestation de soins de santé y compris la planification et la mise en œuvre de programmes cliniques novateurs ainsi que l'intégration d'équipes cliniques dans le réseau de services sociaux et de santé de Laval et le réseau du CUSM. Elle a tout particulièrement contribué, en collaboration avec le chef de la chirurgie, au regroupement de cinq programmes cliniques sur un seul site, à la suite de la fusion des hôpitaux de McGill et au transfert de certaines équipes cliniques. En 1995, elle a été co-récipiendaire du prestigieux Prix AHO/MERCK FROSST de leadership médical en témoignage du rôle qu'elle a joué dans l'élaboration et la mise en œuvre d'une approche de gestion novatrice, la co-gestion médico-nursing, qui vise à améliorer la collaboration avec les médecins ainsi que l'accessibilité et la qualité des soins à la clientèle.

Son projet de recherche dans le cadre de sa maîtrise portait sur le leadership des infirmières-chefs. Depuis, le développement de la capacité de leadership au sein des organisations et la mobilisation des équipes ont été des éléments marquant de sa carrière.

Inscrivez vous en ligne

This presentation is offered in French only

Cette présentation est offerte en français



CANADIAN COLLEGE OF
HEALTH LEADERS
COLLÈGE CANADIEN DES
LEADERS EN SANTÉ

MAINTIEN DE LA CERTIFICATION

Une participation à cette réunion par un membre certifié du Collège canadien des leaders en santé (CHE / Fellow) vaut **1 crédits de la catégorie I du MDC** à l'égard de l'exigence du maintien de la certification à laquelle ceux-ci sont soumis.